Modelle ressourcenorientierter und effektiver Führung digitaler Projekt- und Teamarbeit

vLEAD
Digitale Teamarbeit

vLEAD

DIALOGFORUM II

07.05.2019

- Gefördert vom -

Bundesministerium für Bildung und Forschung

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

EUROPÄISCHE UNION

Zusammen. Zukunft. Gestalten.

- Betreut vom -

PTKA Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie

Das Vorhaben vLead wird im Rahmen des Programms „Innovationen für die Produktion, Dienstleistung und Arbeit von morgen" vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

Fokus heute ist der Dialog mit Ihnen

- Vorstellung der Prototypen unserer vLead-Toolbox

- Austausch zu Ihren Erfahrungen und Erkenntnissen zu digitaler Zusammenarbeit in Ihren Unternehmen

Agenda Dialogforum II

LEAD Digitale Teamarbeit

Begrüßung & Ablauf
Prof. Dr. Antoni, Uni Trier
13:00

Galerie I:
Prototypen „OrgaCheck“, „TeamCheck“ & „IdeaCheck“
ABO, Data One, Human Solutions
14:15

Galerie II:
Prototypen „Screening-Tool“, „Feedback-Tool“, „Analyse Zeit & Vertrauen“
IAQ, FOM
16:15

13:15
Impulse aus der Praxis
Ina Beck, John Deere
Catrin Adams, Deutsche Bahn

15:45
Kaffeepause

17:15
Ausblick & Abschluss
Prof. Dr. Antoni, Uni Trier

Die Digitalisierung wird viel diskutiert…

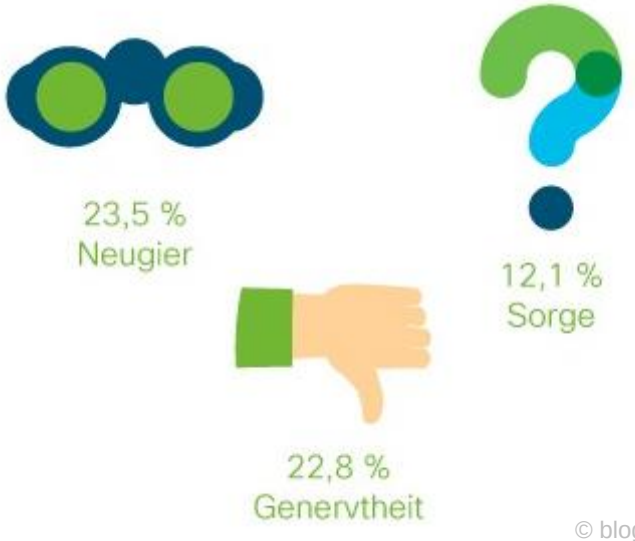
Die Bedingungen sind gut, die Menschen noch skeptisch

Das sagen die Fakten

Mit **17,68 von 25 Punkten** ist Deutschland sehr gut auf die Digitalisierung vorbereitet.

So empfinden es die Deutschen

Die Deutschen stehen der Digitalisierung aber noch zwiegespalten gegenüber.



© blog.wiwo.de

…aber was heißt konkret die Digitalisierung der Arbeitswelt?

Quelle: wdr digit

Quelle: instaffoblog

Quelle: am-computersysteme

Quelle: standardluggage.com

Was bedeuten die Veränderungen in der digitalen Zusammenarbeit für die Beschäftigten?

LEAD Digitale Teamarbeit

Flexible Arbeitszeiten

Selbstführung /-management

Vermehrte Dokumentation

Beschleunigung der Arbeitsprozesse

Ortsunabhängigkeit

Arbeitsunterbrechungen

Home Office

Informationsoverload

Digitalisierung der Arbeit

Entgrenzung

Kollaborations-Software

Führung auf Distanz

Informations- / Wissensmanagement

Ständige Erreichbarkeit

Zeitdruck

Ziel ist effektive und ressourcen-förderliche digitale Teamarbeit

LEAD Digitale Teamarbeit

Bildnachweis: Julien Eichinger

Teamleistung

© forbesindia.com

Innovationskraft

© wcg.de

Gesundheit & Work-(Learn)-Life-Balance

© huffingtonpost.com

Die vLead Teilprojekte und Projektpartner auf einen Blick

vLEAD Digitale Teamarbeit

DATA ONE

„Entwicklung des vLead-OrgaChecks und vLead-TeamChecks zur effektiven, ressourcenförderlichen digitalen Führung“

HUMAN SOLUTIONS ASSYST AVM

„Entwicklung des vLead-IdeaChecks zur Unterstützung digitaler Führung teamübergreifender Innovationsprozesse“

Universität Trier
ABO-Psychologie

„Digitale Projekt- und Teamarbeit leistungs- und ressourcenförderlich führen“

vLEAD

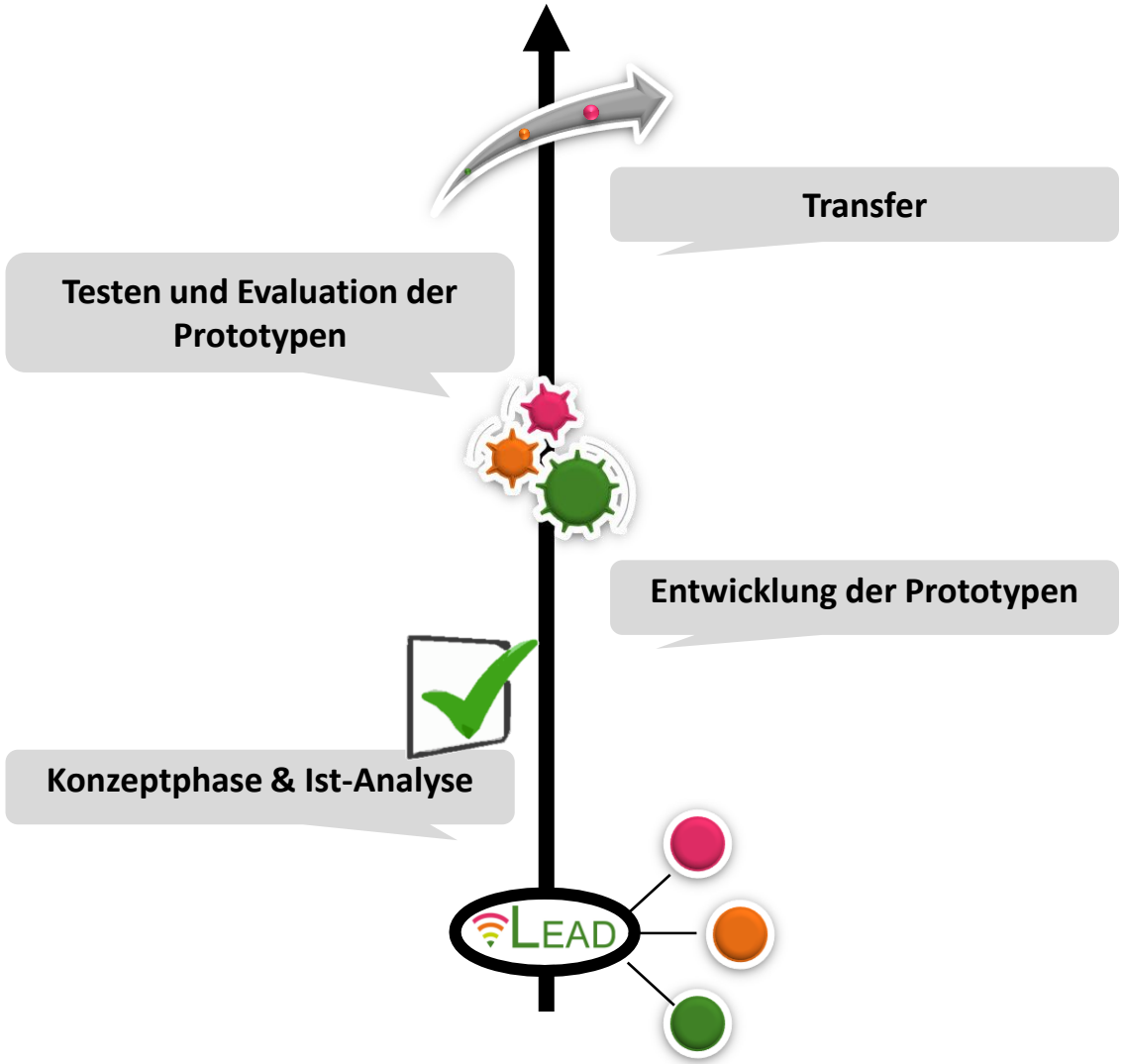
UNIVERSITÄT DUISBURG ESSEN
Offen im Denken
IAQ INSTITUT ARBEIT UND QUALIFIKATION

„Ressourcenstärkende Führung – operative Führungskräfte in virtuellen Kontexten stärken und gesund erhalten“

FOM Hochschule
iap Institut für Arbeit & Personal der FOM University of Applied Sciences

„Zeitkompetenz und Vertrauen in virtuellen Führungsstrukturen“

Weitere Planung



Die vLead Toolbox

LEAD Digitale Teamarbeit

Ziel…

die Erfassung von Belastungen und Ressourcen digitaler Arbeit, die dem Unternehmen Hinweise auf mögliche Risiken und Chancen sowie Ansatzpunkten für entsprechende Maßnahmen gibt.

OrgaCheck

IdeaCheck

Ziel…

das Abbilden eines Innovations-prozesses von der kreativen Idee bis hin zur Umsetzungs-entscheidung, der einen standardisierten Bewertungs-workflow anhand transparenter Kriterien online sichtbar macht.

Analyse: Zeit & Vertrauen

Ziel…

die Unterstützung der Entwicklung individueller und organisationaler Zeitkompetenz sowie die Stärkung von Vertrauensstrukturen in digitalen Teams.

TeamCheck

Ziel…

die Erfassung von sich abzeichnenden Informations-bedarfen sowie Unklarheiten im Team während der digitalen Arbeit an Projekten, um Reflexions- und Regulations-prozesse im Team anzustoßen.

Feedback

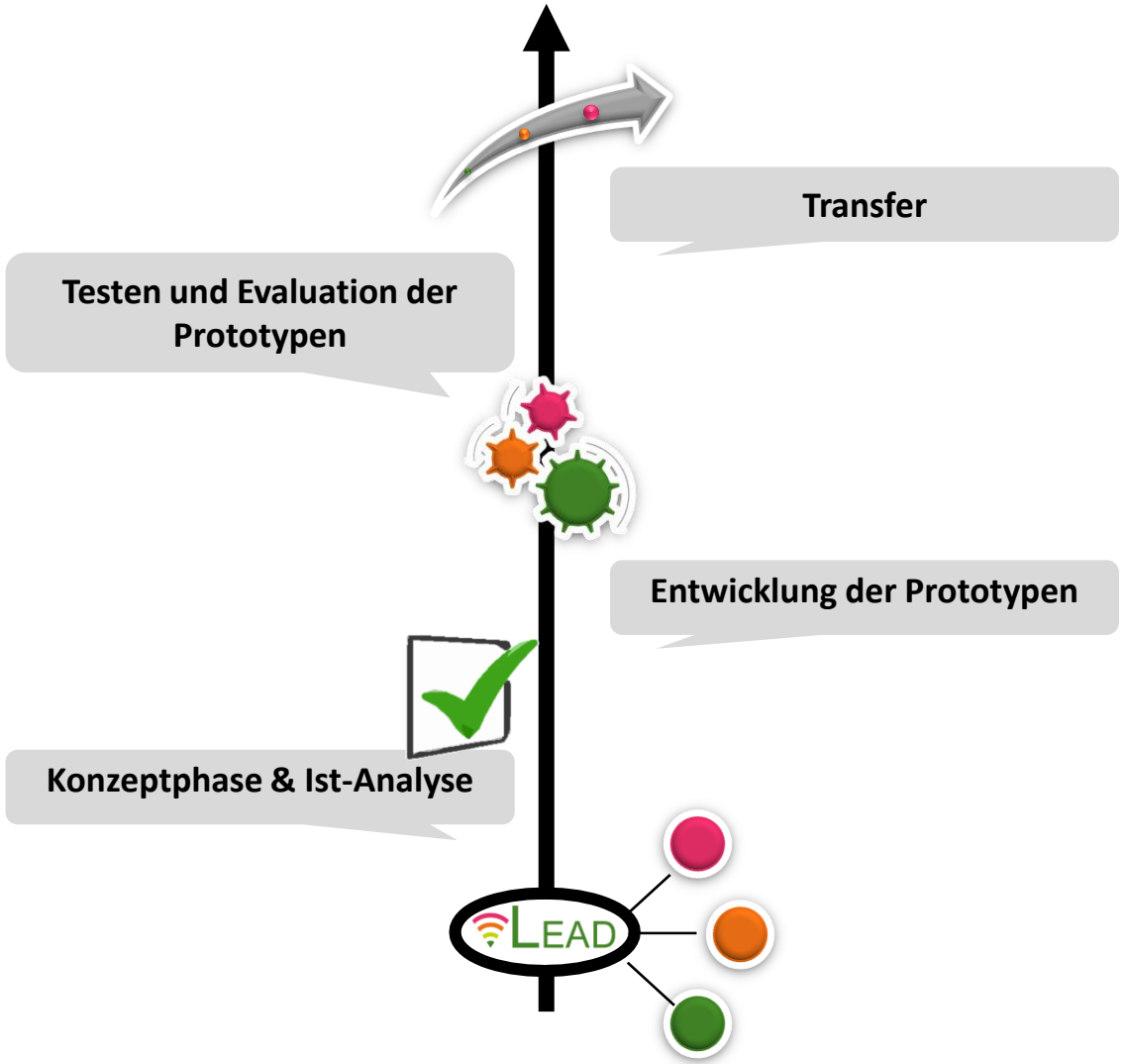
Ziel…

die Förderung von Rückmeldestrukturen und -kulturen in digitalen Teams, die für wirksame und faire Entscheidungen benötigt werden.

Weitere Planung

Weitere Möglichkeiten zum Dialog:

- Ende 2019: Dialogforum III
- Mitte 2020: Projektabschlusskonferenz



Haben Sie Fragen?

Vielen Dank für den Dialog!

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme:

info@vlead.de

- Gefördert vom -

Bundesministerium für Bildung und Forschung

ESF Europäischer Sozialfonds für Deutschland

EUROPÄISCHE UNION

Zusammen. Zukunft. Gestalten.

- Betreut vom -

PTKA Projektträger Karlsruhe
Karlsruher Institut für Technologie

Das Vorhaben vLead wird im Rahmen des Programms „Innovationen für die Produktion, Dienstleistung und Arbeit von morgen" vom Bundesministerium für Bildung und Forschung und dem Europäischen Sozialfonds der Europäischen Union gefördert.

Bildnachweise
Julien Eichinger
www.fotolia.de (Urheber/-innen Fotoauswahl)